La Ville de Langres

Recrute par voie statutaire ou à défaut par contrat

LE RESPONSABLE DU POLE CULTURE (H/F)

Grades du cadre d'emplois des attachés de conservation, attachés principaux de conservation et des attachés principaux

Poste à pourvoir le 1er avril 2026

Perchée sur son promontoire dominant la Champagne, Langres conjugue un patrimoine exceptionnel – avec ses remparts, ses tours et sa cathédrale – à une culture vivante et accessible. Ville natale de Denis Diderot, elle accueille la Maison des Lumières Denis Diderot, musée consacré aux Lumières, et a été labellisée 100 % Éducation Artistique et Culturelle (EAC).

À travers son agenda culturel, Langres propose une programmation variée (spectacles, festivals, événements participatifs) nourrie par des acteurs dynamiques et investis sur le territoire.

Placé(e) sous l'autorité directe de la Direction Générale des Services, le/la Responsable du Pôle Culture pilote et coordonne l'ensemble des services culturels de la Ville de Langres : les musées, les bibliothèques, le service spectacles et associations, l'école de musique, le service conservation et inventaire du patrimoine et le service animation du Pays d'Art et d'Histoire. Il/elle participe à la définition et à la mise en œuvre de la politique culturelle municipale, en lien avec les élu(e)s, les services de la collectivité et les partenaires institutionnels, culturels et associatifs.

MISSIONS :

- Définir et mettre en œuvre la politique culturelle municipale : élaborer une vision stratégique partagée avec les élus, en tenant compte des enjeux du territoire, des besoins des habitants et des opportunités locales. Traduire cette politique en plans d'actions concrets, innovants et fédérateurs
- Piloter les projets culturels et artistiques : concevoir, coordonner et évaluer des projets culturels diversifiés
- Développer et animer les partenariats : fédérer et entretenir un réseau d'acteurs culturels, institutionnels, associatifs et éducatifs
- Superviser les services culturels de la Ville : encadrer et coordonner les établissements culturels municipaux (musée, médiathèque, patrimoine, spectacle vivant...)
- Assurer la gestion administrative, humaine et financière du pôle : manager les équipes, piloter les budgets, organiser les moyens matériels et techniques nécessaires au bon déroulement des activités
- Déployer une stratégie de communication culturelle : concevoir et mettre en œuvre une communication attractive et cohérente pour valoriser les actions culturelles auprès de tous les publics et renforcer la visibilité du territoire
- Rechercher et mobiliser des financements : monter des dossiers de subventions, rechercher des partenariats publics et privés (mécénat, sponsoring), accompagner les associations culturelles dans leurs démarches de financement
- Superviser la définition et la mise en œuvre du projet d'éducation artistique et culturelle (EAC)

Dans le cadre de la mise en place du Règlement Général sur la Protection des Données (RGPD), vous êtes informés de l'enregistrement de vos données personnelles communiquées dans le cadre de votre candidature. A tout moment, vous pouvez en solliciter la suppression ou la rectification. Plus d'informations sur la protection des données individuelles : https://www.cnil.fr/fr/reglement-europeen-protection-donnees

PROFIL :

- Professionnel(le) confirmé(e) du secteur culturel, vous disposez d'une solide expérience dans la conception et la conduite de projets culturels transversaux, ainsi que dans le pilotage de politiques publiques. Rompu(e) au travail partenarial et à l'animation d'équipes pluridisciplinaires, vous êtes en mesure d'accompagner une ambition culturelle forte au service du territoire.
- Vous possédez des compétences confirmées en gestion d'équipe, en conduite budgétaire et en coordination administrative, tout en sachant impulser une dynamique créative au service du territoire. Une bonne connaissance du fonctionnement des collectivités territoriales et des partenariats institutionnels est indispensable. Doté(e) d'un excellent relationnel, d'un sens affirmé de l'organisation et d'une grande rigueur, vous saurez conjuguer vision stratégique, capacités opérationnelles et engagement dans le service public.

CONDITIONS D'EXERCICE DU POSTE :

- Recrutement statutaire ou à défaut par contrat
- Recrutement du cadre d'emploi des attachés de conservation ou des attachés filière administrative
- Poste à temps complet
- Rémunération statutaire, régime indemnitaire mensuel, titres restaurant, COS, CNAS, prime de fin d'année, participation à la prévoyance et à la santé

Renseignements auprès du service des ressources humaines 03.25.87.77.77

Adressez votre candidature (CV + lettre de motivation) par mail à l'adresse rh@langres.fr
Au plus tard le 02 janvier 2026

Dans le cadre de la mise en place du Règlement Général sur la Protection des Données (RGPD), vous êtes informés de l'enregistrement de vos données personnelles communiquées dans le cadre de votre candidature. A tout moment, vous pouvez en solliciter la suppression ou la rectification. Plus d'informations sur la protection des données individuelles : https://www.cnil.fr/fr/reglement-europeen-protection-donnees